

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Sie als

**IT-Infrastrukturmanager:in (w/m/d)**

**Entgeltgruppe 12 TV-L/Besoldungsgruppe A12**

**Kennziffer PN-Z4-49/25**

Die Stelle ist unbefristet und teilzeitgeeignet.

## **Unser Angebot**

- Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Arbeit in dem engagierten Team
- Es erwartet Sie eine fundierte Einarbeitung sowie eine spannende und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Eine unbefristete Beschäftigung auf einem sicheren Arbeitsplatz
- Besonders wichtig sind uns gesundheitsfördernde Strukturen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie:
  - Leitung durch Führungskräfte, die sich einem gesundheitsorientierten und wertschätzenden Führungsstil verpflichtet haben,
  - „ausgezeichnete“ Familienfreundlichkeit durch geregelte flexible Arbeitszeiten und -orte
  - Mehrfach ausgezeichnete aktive Gesundheitsförderung
- Mit uns kommen Sie weiter: individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

## **Ihre Aufgaben**

- Sie wirken bei der Entwicklung und Umsetzung von IT-Konzepten hinsichtlich des Dienstleistungsspektrums des Eigenbetriebes mit
- Sie tragen zur konzeptionellen und operativen Weiterentwicklung und Optimierung der IT-Infrastruktur, sowie der Fortführung des IT-Servicemanagements bei
- Sie bearbeiten grundsätzliche IT- und Telekommunikationsangelegenheiten
- Sie sind Bestandteil des IT-Sicherheitsteams und wirken bei der Weiterentwicklung des Informationssicherheitsmanagementsystems mit
- Sie übernehmen Verantwortung und operieren unter anderem auch federführend bei IT-Veränderungs-/Transformationsvorhaben/IT- und OZG-Projekten und beraten die Fachbereiche bei Veränderungsvorhaben mit IT-Bezug
- Sie betreuen bei Bedarf die Anwender:innen im Eigenbetrieb telefonisch, sowie vor Ort

## **Ihr Profil**

### **Sie bringen zwingend mit**

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) in den Studienrichtungen Informatik, Wirtschaftsinformatik, Verwaltungsinformatik, Elektrotechnik, Nachrichtentechnik oder
- die Laufbahnbefähigung für die Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt der Fachrichtung Allgemeine Dienste oder
- eine abgeschlossene Ausbildung als Fachinformatiker:in (w/m/d)
- mindestens drei jährige einschlägige Berufserfahrung

### **Darüber hinaus ist von Vorteil**

- Hohe IT- und Transformationsaffinität sowie Aufgeschlossenheit für neue Medien, Anwendungsprogramme und IT-Prozesse
- mehrjährige einschlägige Erfahrungen in der Planung und Umsetzungen von IT-Projekten
- mehrjährige einschlägige Erfahrungen in den Bereichen Netzwerk und Systeme, insbesondere Microsoft Betriebssysteme und deren Anwendungen sowie
- Gute Auffassungsgabe und analytische Fähigkeiten
- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Durchsetzungsvermögen
- Selbstständige, strukturierte und zielorientierte Arbeitsweise
- Hohes Maß an Organisationsfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Hohe Kommunikations-, Kooperations- und Konfliktfähigkeit, sowie hohe Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Eine gute mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- Die Bereitschaft sich laufend in neue Aufgabenbereiche einzuarbeiten bzw. regelmäßig an erforderlichen Fortbildungsmaßnahmen teilzunehmen

- Erfahrung mit dem Dataport Basis Betrieb innerhalb der FHB
- Kenntnisse in der Informationssicherheit (z.B. BSI Grundschutz, Business Continuity Management, CICS12, NIS-2, ISO 27001)
- Zertifizierung im Projektmanagement

Wir freuen uns, wenn sich die Vielfalt unserer Gesellschaft auch in unserem Betrieb zeigt. Wir begrüßen daher Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Schwerbehinderten Bewerber:innen (w/m/d) wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Die Eingruppierung ist abhängig von Ihrer Qualifikation.

### **Das sind wir – Performa Nord**

Wir sind ein Eigenbetrieb des Landes Bremen. Als Dienstleister für Personal-, Bürger:innen-, Verwaltungs-, Versicherungs-, Arbeitsschutz- und Gesundheitsservices unterstützen wir die Dienststellen und Einrichtungen des Landes und der Stadtgemeinden Bremen und Bremerhaven. Darüber hinaus haben wir Kund:innen des öffentlichen Dienstes außerhalb Bremens. Zudem beraten und unterstützen wir den Bund in baulichen Angelegenheiten.

### **So arbeiten wir im Referat IT-Service**

Wir im Referat IT-Service sind verantwortlich für die Bereitstellung und Weiterentwicklung der IT-Infrastruktur sowie die Umsetzung der Digitalisierungsstrategie. Wir stellen sicher, dass alle IT-Systeme reibungslos funktionieren und unterstützen Performa Nord mit modernen IT-Lösungen.

### **Sie haben Fragen?**

Für nähere Informationen freut sich die Referatsleitung, Herr Tilko Dirks und Frau Maria Lutz, über Ihren Anruf. Tel.: (0421) 361-30745/ Tel.: (0421) 361-22461

### **Bewerbungshinweise**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (inkl. Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen) unter Angabe der **Kennziffer PN-Z4-49/25** – gerne per E-Mail an [karriere@performanord.bremen.de](mailto:karriere@performanord.bremen.de) (Anlagen ausschließlich im PDF-Format) – bis zum **19.01.2026**.

Bei Bewerbungen in Papierform reichen Sie bitte nur Kopien Ihrer Bewerbungsunterlagen ein (keine Mappen), da diese aus Kostengründen nicht zurückgesendet werden können. Sofern Ihnen eine schriftliche Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet.

**Performa Nord – Bewerbermanagement / Schillerstr. 1 / 28195 Bremen**