

## Stellenausschreibung

Performa Nord ist ein Eigenbetrieb des Landes Bremen und unterstützt die Dienststellen und Einrichtungen des Landes und der Stadtgemeinden Bremen und Bremerhaven bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben durch die Erbringung von Personal-, Bürger:innen-, Verwaltungs-, Versicherungs-, Arbeitsschutz- und Gesundheitservices. Darüber hinaus beraten und unterstützen wir den Bund in baulichen Angelegenheiten.

Im interdisziplinären Geschäftsbereich F – Zentrum für Gesunde Arbeit – mit den Referaten Arbeitsmedizin, Arbeitssicherheit und Betriebliche Sozialberatung für die Freie Hansestadt Bremen (Land und Stadtgemeinde) im Referat F2 – Arbeitssicherheit – zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle einer

### **Fachkraft für Arbeitssicherheit (w/m/d) bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L**

zu besetzen. Die Stelle ist teilzeitgeeignet.

Im Referat F 2 ist ein Team von 14 Fachkräften für Arbeitssicherheit tätig und nimmt in den Dienststellen der bremischen Kernverwaltung und diversen Betrieben der Freien Hansestadt Bremen alle sicherheitstechnischen Aufgaben nach dem Arbeitssicherheitsgesetz in Verbindung mit der DGUV Vorschrift 2 wahr. Der Einsatz als Fachkraft für Arbeitssicherheit wird daher innerhalb der Kernverwaltung und in anderen Betriebsformen der Freien Hansestadt Bremen/Bremerhaven erfolgen.

#### **Aufgabengebiet**

Als erfahrene Fachkraft für Arbeitssicherheit (w/m/d) unterstützen Sie unseren Kunden durch dienstleistungsorientiertes Handeln bei der Umsetzung aktueller Arbeitsschutzanforderungen, entwickeln Arbeitsschutzkonzepte und -strategien, beurteilen Arbeitsschutzmaßnahmen auf Wirksamkeit und Praktikabilität, führen eigenständig Sicherheitsbegehungen, Schulungen und Unterweisungen durch und erstellen hierzu geeignete Präsentationsunterlagen. Ferner erarbeiten Sie aussagefähige Ist-Analysen zu betriebsspezifischen Fragestellungen mit Arbeitsschutzbezug. Sie sind in der Lage, sowohl im Technischen Bereich als auch im administrativen Bereich angemessene physische Gefährdungsbeurteilungen nach § 5 Arbeitsschutzgesetz anzufertigen und haben bereits auch beim Erstellen psychischer Belastungen mitgewirkt.

#### **Unser Angebot**

- Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Arbeit in einem engagierten Team
- Wir legen großen Wert auf gesundheitsfördernde Strukturen und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie:
  - Leitung durch Führungskräfte, die sich einem gesundheitsorientierten und wertschätzenden Führungsstil verpflichtet haben
  - „ausgezeichnete“ Familienfreundlichkeit u. a. durch geregelte flexible Arbeitszeiten sowie mobile Arbeitsformen
  - Aktive Gesundheitsförderung (z.B. im Rahmen des mehrfach ausgezeichneten betrieblichen Gesundheitsmanagements PerformAktiv)
- Regelmäßige und umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich. Wir bieten Ihnen eine individuelle Unterstützung und Förderung.

#### **Ihr Profil**

- Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung als Fachkraft für Arbeitssicherheit (w/m/d) mit mehrjähriger Berufserfahrung

#### **Unsere Erwartungen**

- Wünschenswert wäre, wenn Sie aufgrund Ihrer bereits erworbenen Zusatzqualifikation für Kund:innen des Referats F 2 zum/zur Brandschutzbeauftragten (w/m/d) nach DGUV – I 205 – 003 bestellt werden können und Routine in der Durchführung von Brandschutzbegehungen

und in der Aus- und Fortbildung von Brandschutzhelfer:innen nach ASR 2.2 Maßnahmen gegen Brände haben

- Soziale Kompetenz, Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur eigenständigen Einarbeitung und Weiterbildung und zur Übernahme von Schnittstellen für Themen zum Arbeitsschutz
- Hohe Dienstleistungs- und Kundenorientierung
- Sicherer Umgang mit der gängigen MS-Office Anwendungssoftware
- Ein Führerschein der Klasse B ist erforderlich

Um die Unterrepräsentanz von Frauen in diesem Bereich abzubauen, werden Frauen bei gleicher Qualifikation wie ihre männlichen Mitbewerber vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben.

Schwerbehinderte Bewerber:innen (w/m/d) haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung den Vorrang. Bewerbungen von Menschen mit einem Migrationshintergrund werden begrüßt.

Nähere Informationen erhalten Sie von dem Leitenden Sicherheitsingenieur Herrn Reinhard Gronau, Tel.: (0421) 361 4145, E-Mail: [reinhard.gronau@arbeitsschutz.bremen.de](mailto:reinhard.gronau@arbeitsschutz.bremen.de)

### **Bewerbungshinweise**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der **Kennziffer PN-F2-45/22** – gerne per E-Mail an [karriere@performanord.bremen.de](mailto:karriere@performanord.bremen.de) (Anlagen ausschließlich im PDF-Format) – bis zum **24. September 2022**.

Bei Bewerbungen in Papierform reichen Sie bitte nur Kopien Ihrer Bewerbungsunterlagen ein (keine Mappen), da diese aus Kostengründen nicht zurückgesendet werden können. Sofern Ihnen eine schriftliche Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet.

**Performa Nord – Bewerbermanagement / Schillerstr. 1 / 28195 Bremen**

